

Het Meerjarenplan bevat de langetermijnvisie voor de JFAS voor de bestuursjaren 109-114, kalenderjaren 2019-2024, en vloeit voort uit bepaling 2.2 van het RvT-reglement. Dit document richt zich op het realiseren en handhaven van een duurzame verenigingsstructuur, en dient in die hoedanigheid als leidraad voor de besturen en verschillende commissies in het genoemde tijdvak.

Dit Meerjarenplan is opgebouwd uit een aantal ambitieuze doelstellingen, geformuleerd vanuit een grondige verenigingsanalyse. Deze doelstellingen zijn in willekeurige volgorde verdeeld over de volgende punten:

- (1) de interne verenigingsstructuur;
- (2) het imago van de vereniging;
- (3) onderwijs;
- (4) de Faculteit der Rechtsgeleerdheid (hierna: FdR), te weten het onderwijs en de relatie met het faculteitsbestuur; en
- (5) de praktijk en de commerciële partners die daar deel van uitmaken.

De doelen zijn zodanig geformuleerd dat ze een indicatie geven van hoe de JFAS er over vijf jaar voor moet staan. Voor bepaalde punten zoals in dit document genoemd betekent dat bestendiging en daarmee voortzetting van de huidige situatie, voor andere doelen betekent dat dat er gedurende de komende vijf jaar actief beleid moet worden gevoerd om tot de genoemde resultaten te komen.

De JFAS kan met dit eerste meerjarenplan bouwen aan een ambitieuze, duurzame en stabiele toekomst van de vereniging.

Analyse

Om tot een juiste formulering van de na te streven doelen te komen, is binnen de raad van toezicht (hierna: RvT) een grondige analyse gemaakt van de huidige stand van zaken rondom en binnen de vereniging. Het interne onderzoek daarvoor heeft zich gebaseerd op de jaarverslagen van de afgelopen jaren, alsook recente ontwikkelingen en terugkerende knelpunten. De hoofdconclusies luiden als volgt:

- De vereniging leunt sterk op de structuur en bevoegingen van het zittende bestuur, terwijl de belangen van commissies, activiteiten en behoeften van leden hier niet altijd op aansluiten.
- Commissieleden bewegen zich veilig onder de bestuursverantwoordelijk van het leidende bestuurslid. Deze structuur neemt veel tijd in van het zittende bestuur in relatie tot de eigen (bestuurs)taken (en uitbreiding dan wel aanpassing daarvan). Bovendien leidt deze hiërarchische opzet tot een gebrek aan verantwoordelijkheid bij de commissieleden.
- Elk studiejaar formuleert het bestuur beleid. Te veel elementen van het nieuwe beleid komen echter overeen met het vorige beleid, en blijken vaak idealistisch en/of niet haalbaar.
- De ALV is het hoogste orgaan binnen de vereniging, maar de praktijk laat zien dat deze lang niet altijd als zodanig wordt vervuld. De opkomst is vaak te laag en de informatievoorziening ter plekke te gering (mede wegens tijdsgebrek op de betreffende avonden en een matige voorbereiding door het individu), waardoor leden niet altijd de kans krijgen volledig mee te beslissen over belangrijke beslissingen.
- De werkelijkheid waarbinnen de vereniging zich beweegt is aan grote veranderingen onderhevig. Die veranderende omstandigheden worden voornamelijk gestuurd vanuit het onderwijslandschap (denk aan meer concurrentie door broederverenigingen en eigen initiatieven van de FdR) en de praktijk (meer directe communicatie tussen potentiële werkgevers en studenten). De JFAS, mede door een combinatie van grootte en traditiegetrouwheid evenals een nostalgische waan, reageert hier onvoldoende adequaat en voortvarend op.
- Indien de vereniging op deze voet doorgaat, zal zij zichzelf in de marge drukken. Het roer moet drastisch worden omgegooid om de vereniging toekomstbestendig te maken én verder uit te breiden c.q. professionaliseren.
- Rechten is een brede studie. De activiteiten die door de vereniging worden georganiseerd zijn daardoor van een te beperkt karakter. Daarnaast moeten de voordelen van het lidmaatschap beter voor het voetlicht worden gebracht.
- De JFAS lijkt voor veel studenten en leden een gesloten gemeenschap die moeilijk te penetreren valt. Dit resulteert in een relatief kleine schare actieve leden, die ook nog eens veelal beperkt lijkt tot de eerste studie jaren.
- De relatie met de FdR is goed, maar directe invloed in het faculteitsbeleid en intensieve en structurele samenwerking met het faculteitsbestuur is te beperkt.
- De voornaamste inkomstenbron van de afgelopen jaren, namelijk de sponsorgelden vanuit advocatenkantoren, bedrijven en instellingen, is al jaren dalende en vormt daarmee een grote kopzorg die gekoppeld is aan de levensvatbaarheid van de vereniging. In sommige bestuursjaren lopen de sponsorbedragen zo hard terug dat er sprake is van een halvering ten opzichte van het voorgaande studiejaar.

Doelstellingen

Verenigingsstructuur

1. **De ALV moet meer op de voorgrond treden**

De JFAS wordt gedragen door haar leden en over de koers van de vereniging dient daarom te worden beslist in de algemene ledenvergadering (hierna: ALV). Vooraf geeft de ALV naar believen directe goedkeuring aan het beleid van het bestuur, de RvT en bepaalde commissies, terwijl achteraf de doelen uit het opgestelde beleid actief dienen te worden getoetst en beleidsevaluaties te worden bediscussieerd. Om tot een juiste uitoefening van deze verantwoordelijkheid te komen en met inachtneming van het beperkte aantal ledenvergaderingen per jaar, moeten de leden vollediger worden geïnformeerd c.q. worden meegenomen in de besluitvorming van de betreffende organen, en moet worden toegewerkt naar verplichte aanwezigheid voor commissieleden om zo tot een grotere en stabielere vergaderingsopkomst te komen.

2. **Ordenende rol weggelegd voor de RvT**

De RvT neemt naast de rol van toezichhouder ook de rol van adviseur in, beiden op een zo proactief mogelijke wijze. Dit houdt bijvoorbeeld ook in dat de RvT de goede informatievoorziening op de ALV bewaakt en daar, waar mogelijk, ook zelf actief in voorziet.

3. **Commissies moeten zelfstandiger worden**

Commissies zullen, naast het organiseren van hun eigen activiteit(en), ook betrokken worden in de opvolging, en meer verantwoordelijkheid krijgen in de overdracht en verantwoording van hun gevoerde beleid en budget naar de ALV. Dit zal hun zelfstandigheid in sterke mate vergroten. Het bestuur zal zich vanuit de overkoepelende functie daardoor beperken tot het faciliteren van de organisatie, de controle van de externe communicatie evenals het bewaken van het verenigingsbeleid. Een enkele commissie daargelaten, blijft het 'bestuurlijke vangnet' desalniettemin intact; de betreffende bestuurder blijft eindverantwoordelijk.

4. **Meer vrijheid commissiebestand en daarmee toename actieve leden**

Door de zelfstandigheid van de commissies te vergroten, wordt het bestuurslid verder ontlast. I.c.m. de na te streven begrotingsregels kan hierdoor meer vrijheid ontstaan voor wat betreft het instellen en overzien van nieuwe commissies. Dit noopt tot meer commissieleden en vergroot daarmee het aantal actieve leden.

5. **Het bestuur neemt een meer faciliterende i.p.v. activerende rol in**

Besturen is het managen van een vereniging op het hoogste niveau, waarbij het bestuur volledig in dienst staat van de leden. Dit betekent dat het bestuur zorg draagt voor de grote lijnen en commissies de handvatten en ruimte geeft om hun activiteiten zo zelfstandig mogelijk te organiseren. Het bestuur wordt bijgestaan door organen als de kascontrolecommissie en de RvT, en zal zelf meer een *fulltime*-invulling geven aan het bestuursjaar. Denk hierbij aan een uitbreiding van de dagelijkse taken, vooral om het contrast met de (fysiek) vaak afwezige broederverenigingen te benadrukken en uit te buiten.

6. **Beleidsvorming**

Ten behoeve van de continuïteit vormt het bestuur zijn beleid binnen de kaders van de statuten, de aanwijzingen c.q. instructies van de ALV alsook het meerjarenplan van de JFAS. Buiten de verplichte (jaarlijkse) activiteiten en evenementen zoals opgenomen in een nog uit te werken en aan te nemen verenigingsbeleid, geniet het bestuur veel vrijheid. Die vrijheid

kan echter wel worden losgekoppeld van de invulling door het voorgaande bestuur, en inspiratie ervoor kan, behalve bij zusterverenigingen, worden opgedaan bij gerenommeerde broederverenigingen, zowel groot (bijv. RSM STAR (Rotterdam) en SEFA (Amsterdam)) als klein (bijv. DBSG Stylos (Delft) en SPIL (Leiden)).

7. Het bestuur, de commissies en de activiteiten representeren de diversiteit van het ledenbestand

De vereniging staat open voor alle verschillende rechtenstudenten, zowel in de commissies als in activiteiten, waarbij het juridische vak in de breedste zin de gemeenschappelijke deler is. Diversiteit betekent dat niet alle activiteiten alle leden aanspreken, maar dat het geheel aan activiteiten wel alle verschillende leden aanspreekt. Deze diversiteit dient bewaakt te worden bij de samenstelling van commissies, het bestuur en in de wijze waarop de vereniging naar buiten treedt bij onder meer de AJB.

8. Er is een globaal doorstroommodel voor commissies gebaseerd op persoonlijke ontwikkeling

Commissies zijn gerangschikt op benodigde ervaring en tijdsbesteding. Hierdoor kunnen verschillende leden commissie-ervaring opdoen binnen de JFAS. Zowel leden die veel tijd in een commissie willen steken en ook de bijbehorende verantwoordelijkheid willen nemen, als leden die iets minder de tijd in een commissie willen steken, vinden zo hun plek. Deze structuur leidt er ook toe dat commissieleden langer doorgroeien in de vereniging en vormt zo ook een goede aanloop richting een bestuursfunctie of een functie in een zwaardere commissie. Commissieleden ontwikkelen zich in lichtere commissies en passen hun ervaring toe in zwaardere commissies. Uiteraard kan daarin ook ervaring opgedaan buiten de vereniging meetellen.

9. Het eigen vermogen wordt benut

Voor het geld uit het eigen vermogen van de JFAS dat niet nodig is als risicodekkend vermogen wordt een bestemming gevonden.

10. Vormgeven kaders voor het opstellen van de algemene jaarbegroting

Er wordt een duidelijk raamwerk met kaders en richtlijnen opgezet op basis waarvan de jaarbegroting wordt opgesteld. Deze kaders geven bijvoorbeeld aan voor wat voor type activiteiten of andere doelen verschillende typen inkomsten (contributie, acquisitie, etc.) kunnen worden gebruikt. Een deel van de jaarbegroting wordt (daardoor) nog niet voorafgaand aan het bestuursjaar ingevuld. Commissies kunnen hier dan gedurende het jaar aanspraak op proberen te maken. Ook zal er nadrukkelijk geld voor initiatieven worden begroot.

11. Een geordend, relevant en toegankelijk archief

Door een goed georganiseerd en toegankelijk archief te beheren, kunnen de activiteiten uit het verleden worden ingezet om huidige activiteiten te verbeteren en toekomstige activiteiten vorm te geven. Daarnaast kan het goed van pas komen tijdens acquisitiesgesprekken.

12. Inkomsten

Het bestuur registreert niet enkel de moeilijkere omstandigheden met betrekking tot het voeren van acquisitie en genereren van inkomsten, maar gaat zelf proactief en creatief op zoek naar alternatieven. Voor commerciële partners zal buiten de kaders van de juridische dienstverlening moeten worden gekeken ('bedrijven' in tegenstelling tot 'kantoren' moet de gebruikelijke term worden), bestaande inkomstenbronnen zullen moeten worden uitgebouwd en nieuwe inkomstenbronnen worden aangeboord. Hierbij dient wel te worden opgemerkt dat,

zeker in deze periode waarin zowel onderwijsinstellingen als werkgevers inzetten op eigen activiteiten dan wel evenementen, niet alle winst in geld kan worden uitgedrukt; zo kan een gratis kantoorbezoek leden een goede kennismakingsactiviteit opleveren en de vereniging een bevestiging of uitbreiding van de commerciële banden met de partner.

13. **Uitgaven**

Het bestuur moet de geregistreerde tendens van de vermoelijkte inkomstenwerving ook daadwerkelijk meenemen bij de formulering van het eigen beleid. Dat een kostenpost in voorgaande jaren een vergelijkbare grootte had, volstaat niet meer als argument. Er moet proactief, creatief en gedurfd worden gesneden in alle kosten.

14. **Grote reis**

De masterreis heeft grote aantrekkingskracht, maar verliest aan steun door de hoge kosten en het selectieve karakter. Om de kosten te drukken zal de reis meer richting de opzet van een internationale business course moeten, terwijl de toegankelijkheid moet worden vergroot door ook derdejaars leden toe te laten.

Vereniging en imago

1. **Eén duidelijke uitstraling in alle communicatie**

Een volwaardige JFAS-communicatieleidraad wordt ontwikkeld waardoor zowel informeel als formeel gelijkkluidend gecommuniceerd kan worden naar externe partijen, leden en overige studenten / geïnteresseerden. Voorbeelden van communicatiemiddelen zijn: de website, Nota Bene, nieuwsbrieven, sociale media en fysieke posters en flyers. Een overkoepelende JFAS-huisstijl zorgt er voor dat alle media direct herkenbaar is, maar moet tegelijkertijd de vrijheid van ontwerpen niet belemmeren.

2. **Uitbouwen**

De digitale aanwezigheid van de vereniging moet verder worden uitgebouwd en geprofessionaliseerd. Een snelle verbetering kan worden gevonden in het watermerken van foto's met het JFAS-logo, een duurzame verbetering kan worden gevonden in het aannemen van meer commissieleden (met technisch vernuft) om zich over de mediakanalen te ontfermen. Verder kan ook hier actiever naar de online activiteit van zowel zuster- als broederverenigingen worden gekeken. Niet alleen voor nieuwe inzichten en ideeën, maar plat gezegd ook vanwege de uitdrukking: beter goed gejat dan slecht bedacht.

3. **Grote jaarlijkse evenementen**

Om de drie belangrijkste pijlers van de JFAS voldoende te vertegenwoordigen, wordt jaarlijks een groot praktijkevenement, een groot feestelijk en daarmee verbindend evenement evenals een groot inhoudelijk evenement georganiseerd. Dit vormen de figuurlijke stokpaardjes van de vereniging.

4. **Zichtbaarheid**

Het bestuur zal binnen de FdR intensief lobbyen om een prominentere plek te krijgen, evenals meer ruimte (voornamelijk voor actievere betrekking van de commissieleden).

Onderwijs

1. **De JFAS faciliteert de meningsvorming van de leden over onderwijs-gerelateerde vraagstukken**

De vereniging reageert proactief op wat er speelt op de FdR en in Nederland voor wat betreft (juridisch) onderwijs. Hiertoe worden diverse gelegenheden (debatten, campagnes, etc.) georganiseerd. Leden kunnen met elkaar van gedachte wisselen, maar kunnen via de vereniging ook kennis opdoen over de onderwerpen. Indien mogelijk en wenselijk draagt het bestuur de mening van de leden uit naar relevante organen en personen (FdR, decaan, FSR, etc.).

2. **Communicatiekanaal tussen student en FdR**

De kracht van de JFAS als algemene studievereniging is de relatie tussen het contact met leden en docenten en kennis van het onderwijs. Het bestuur zet deze bijzondere positie in als communicatiemiddel tussen lid en FdR, om wijzigingen/onduidelijkheden t.o.v. het onderwijs (denk aan: inschrijfprocedures, wijzigingen in de studiefinanciering of de onderwijsopzet) te presenteren.

FdR

1. **Meer gebruikmaken van de aanwezigheid van topdocenten en hoogleraren**

De rijkheid aan kennis binnen en ervaring het onderwijsteam, zowel wat betreft theorie als praktisch, alsook hun netwerk moeten beter worden benut voor inhoudelijke activiteiten. Meer faculteitgebonden activiteiten zoals lezingen en workshops zouden de JFAS inhoudelijk veel beter op de kaart zetten, en daarmee ook aantrekkelijker maken voor zowel student als commerciële partij.

2. **Onmisbare positie masterstudenten**

Naast de vele activiteiten die voor bachelorstudenten worden georganiseerd, richt de JFAS zich ook op de masterstudent. Commercieel is dat de meest interessante groep, waardoor de vereniging de leden met verschillende studierichtingen niet alleen bij elkaar brengt, maar ook specifiek (voor wat betreft de studierichting) benadert. Dit kan worden bewerkstelligd door middel van samenwerkingsverbanden met eigen sub-verenigingen.

3. **Internationale (master)studenten**

In lijn met de internationalisering van de FdR en het onderwijs brengt de JFAS internationale (en Nederlandse) studenten samen. Dit gebeurt door diverse soorten activiteiten en programma's, nadat de studenten proactief (en in het Engels) zijn benaderd.

4. **Realiseren JFAS als koepelorganisatie**

Het plan dat in 2017-2018 in werking is gezet, om de JFAS tot koepelorganisatie over de andere studieverenigingen binnen de FdR te maken, dient verder te worden uitgewerkt en voltooid. Afgelopen jaren is hier vanuit de FdR onvoldoende vaart achter gezet. Het bestuur dient hier dan ook meer druk achter te zetten. JFAS als koepelorganisatie over andere, kleinere verenigingen levert naar verwachting immers vele voordelen op ten opzichte van het huidige versplinterde landschap, waaronder een hogere acquisitieopbrengst.

Praktijk

1. **De JFAS brengt bedrijven actief naar de leden toe**

Om ervoor te zorgen dat leden zich actief kunnen oriënteren op hun leven na de studie of op hun masterkeuze, brengt de vereniging alle relevante bedrijven naar de leden toe. Leden

kunnen daardoor in een relatief korte tijd met een breed scala aan bedrijven kennismaken.

2. **De JFAS brengt leden actief naar bedrijven toe**

Door de brede studieopzet zijn rechtenstudenten voor veel organisaties, ook buiten de juridische dienstverlening, waardevol. Het bestuur draagt dit uit naar bedrijven, legt het contact met bedrijven en organiseert activiteiten waar zowel leden als bedrijven wat aan hebben. Een financiële bijdrage hiervoor hoeft niet altijd verlangd te worden.

3. **Activiteiten als aanvulling op de theorie**

Door middel van activiteiten als bezoeken aan bedrijven en non-profit organisaties, excursies etc. maken leden kennis met de brede praktijk waarin een jurist in terecht kan komen.

4. **Actief betrekken en benutten van oud-leden**

Oud-leden - en dan met name leden die in welke vorm dan ook actief zijn geweest voor de JFAS - kennen de vereniging en kennen ook de meerwaarde van de vereniging. Omdat ze nu in de praktijk werken, zijn ze een waardevol netwerk voor de vereniging. Er is een goede band met deze oud-leden welke actief wordt onderhouden, zodat ze (indien mogelijk) een goede bijdrage kunnen leveren aan activiteiten. Idealiter omvat het alumni-register daarom zoveel mogelijk informatie over de huidige werkzaamheden van de alumni.

5. **Ereleden**

Er moet een plan worden opgesteld dat voorziet in het aanstellen van ereleden en buitengewone leden, en het onderhouden van de contacten met deze leden. Dat verdienen zij, en wellicht kunnen ook zij een bijdrage leveren aan activiteiten.